

Velkommen som nytilsatt i Bodø kommune!



bodø
KOMMUNE

Velkommen som medarbeider i Bodø kommune



Hjertelig velkommen som medarbeider i Bodø kommune!

Vi trenger deg, din kompetanse, ditt engasjement og dine samarbeidsevner for å kunne levere gode tjenester til brukerne.

Vi håper at du blir en stolt medarbeider som bidrar på best mulig måte i ditt arbeid. Vi ønsker at du leverer kvalitet i tjenesten og at dette gjøres med omsorg og respekt for brukerne.

Vi ønsker at du bidrar til å utvikle gode faglige arbeidsmiljø, og håper du vil trives i Bodø kommune.

Lykke til!!

Mvh.

Rådmann Rolf Kåre Jensen og

Personalt og organisasjonssjef Liss Eberg

Organisasjonen Bodø kommune

Rådmannen er øverste administrative leder. Kommunen er delt inn i 4 avdelinger, avdeling for Oppvekst,- og kultur, Helse,- og sosialavdelingen, Teknisk avdeling og Sentraladministrasjonen.

Visioner og mål

Bodø kommune skal være en langtidsfrisk og helsefremmende organisasjon gjennom –tydelige mål og et kreativt arbeidsmiljø -lederskap og medarbeiderskap med gode relasjoner.

Vi ønsker at våre medarbeiderne skal være stolt av å jobbe i Bodø kommune. Arbeids glede, anerkjennelse og positiv kulturutvikling vektlegges. Bodø kommune skal tilby tjenester av riktig kvalitet, med fokus på brukermedvirkning og service i hele organisasjonen.

Verdier og etiske retningslinjer

Bodø kommunes overordnede verdigrunnlag er Kvalitet, Omsorg og Respekt (KOR).

Leder og medarbeidere har sammen et ansvar for at verdier og etikk diskuteres på den enkelte arbeidsplass.

Arbeidsmiljø

Vi ønsker gode arbeidsplasser med godt arbeidsmiljø hvor alle har mulighet til å ta i bruk sine ressurser. Vi er hverandres arbeidsmiljø, og arbeids glede skapes når vi utfører og mestrer jobben vår.



Kompetanse og opplæring

Kompetanseutvikling skal sikre kvalitet i tjenestene, utvikle myndiggjorte ledere og medarbeidere, og bidra til utvikling av tydelige mål og gode arbeidsmiljø.

Lærlinger

Bodø kommune som lærebedrift er opptatt av å kunne tilby gode lærlingeplasser. Vi tilbyr opplæring i følgende fag:

- Helsefagarbeider
- Barne- og ungdomsarbeider
- Aktivitør
- Anleggsgartner
- Kontorfag
- Feierfag
- Institusjonskokk.



Kvalitetslosen

Bodø kommune har samlet våre prosedyrer og rutiner i et system, Kvalitetslosen. Her finner du også vårt avvikssystem.

Helse- Miljø og Sikkerhetsarbeid

Arbeidsgiver har en lovpålagt plikt til å ivareta arbeidstakernes helse, arbeidsmiljø og sikkerhet. Dette skal sikres gjennom et systematisk HMS-arbeid på alle plan i virksomheten.



Hver arbeidsplass har eget verneombud som skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljø, både det fysiske og det psykososiale. Mer om ver-netjenesten finner du i Kvalitetslosen.

Røyking

Som et ledd i det helsefremmende arbeid har Bodø kommune innført røykfri arbeidstid.



Treningsavtale

Bodø kommune har en gunstig treningsavtale med Friskhuset. Avtalen gjelder for fast ansatte og for medarbeidere som har et avtalefestet arbeidsforhold i 50% stilling eller mer i minimum 1 år.



Personalhåndboka

Personalhåndboken finner du i Kvalitetslosen på intranett. Den inneholder blant annet arbeidsreglementet, permisjonsreglementet og våre etiske retningslinjer.

Identifikasjons-kort

På noen arbeidsplasser må du ha eget ID-kort som viser hvem du er og hvor du jobber. ID-kort bestilles via din leder som sender elektronisk bestilling til servicekontoret på rådhuset. Der får du tatt foto og laget ID-kort etter avtale.

Lønn

Skattekort og kontonummer leveres virksomhetsleder, ev. kontor-medarbeider i virksomheten. Lønn utbetales over konto den 12. hver måned. Lønsslipp sendes fortrinnsvis ut elektronisk.

Forsikringer

Som ansatt i Bodø kommune er du forsikret med Gruppelivs-forsikring, yrkesskade / sykdomsforsikring, ulykke/fritidsforsikring og tjenestereiseforsikring.

For mer informasjon rundt våre personal-forsikringer kan du kontakte PO-kontoret.



Pensjonsordninger i kommunen

Bodø kommune har en god, pliktig pensjonsordning for alle ansatte. Flere opplysninger rundt vår pensjonsordning får du ved å kontakte Personal- og organisasjonskontoret.

Tillitsvalgsordningen

Det er et utstrakt samarbeid mellom Bodø kommune og fagforeningene. Arbeidsgiver skal opplyse om hvem som er den tillitsvalgte på arbeidsplassen.

Bedriftshelsetjenesten

Bodø kommune har egen bedriftshelsetjeneste for deg som arbeider i kommunen, og kan bistå i alle saker som angår arbeidsmiljøet. Alle ansatte kan kontakte tjenesten. Deres viktigste oppgave er å bidra til helsefremmende arbeidsplasser og et godt arbeidsmiljø.



AKAN

I Bodø kommune er det nulltoleranse mht. rus i arbeids-tiden. AKAN`s formål er å forebygge rus- og avhengighetsproblemer i norsk arbeidsliv.

Bedriftsidrettslag



Bedriftsidrettslag har mange og varierte tilbud av aktiviteter til medlemmene, og kan gi deg et godt og rimelig tilbud om fysisk aktivitet og trening.

Alle typer aktiviteter ligger på intranett.

*Det e`nø et ønske at byen vi bor i ska bli,
den beste kommunen for alle.*

*Vi har leika og snudd på kvært ord vi vil si,
de ordan "verdia" vi kalle.*

*Det e` ikke ordan, men handlinga bak,
med omsorg - respekt ska vi kvalitet ha.*

*Vi må gjør personalet så god som dem tør,
bli de beste å ha med på laget.*